

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБОУ Можарская СОШ № 15

В.Э. Филиппов

Приказ № 112 от 07.10.2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 и Закона Красноярского края от 4 июля 2024 г. N 7-3001 "О внесении изменений в статьи 2 и 4 Закона края "О квотировании рабочих мест для инвалидов" и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в МБОУ Можарская СОШ № 15 далее также – работодатель или организация).

1.2. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МБОУ Можарская СОШ № 15 составляет 3 процента от среднесписочной численности работников.

1.4. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом руководителя организации ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

1.5. Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников МБОУ Можарская СОШ № 15 за предыдущий квартал.

1.6. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2. Права и обязанности МБОУ Можарская СОШ № 15

2.1. МБОУ Можарская СОШ № 15 в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

2.2. Ответственным за исполнение настоящего Положения и соблюдение порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов является лицо, назначенное приказом руководителя организации.

2.3. Ответственное лицо ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, размещает информацию на интерактивном портале «Работа России» о выполнении квоты.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Работодатель обеспечивает инвалидам необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации и абилитации.

3.2. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

— содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;

— вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

3.3. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

3.6. Квота считается выполненной в случаях, если:

- МБОУ Можарская СОШ № 15 заключило трудовой договор с инвалидом самостоятельно (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается выполненной на два рабочих места);
- МБОУ Можарская СОШ № 15 заключило трудовой договор с инвалидом по направлению центра занятости.
- Квота считается выполненной с момента, когда подписан трудовой договор с инвалидом.

3.7. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

- при уменьшении численности работников до числа, при котором квота не устанавливается;
- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

4. Заключительные положения

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов МБОУ Можарская СОШ № 15 несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.